



ul. Staromłyńska 27 PL-70-561 Szczecin  
tel. +4891 4315200 fax: +4891 4315204

<http://www.muzeum.szczecin.pl>  
e-mail: [biuro@muzeum.szczecin.pl](mailto:biuro@muzeum.szczecin.pl)

AZ.2710.1.2023.2.MS

Szczecin, dn. 20.04.2023r.

**Dotyczy:** postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego na podstawie art.359 pkt .2) w zw. z art. 275 pkt 2) ustawy z 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2022 r. poz. 1710) w trybie podstawowym z fakultatywnymi negocjacjami o wartości zamówienia nie przekraczającej równowartości kwoty 750 000 euro pod nazwą: „**Świadczenie usług ochrony w sześciu obiektach Muzeum Narodowego w Szczecinie**”

#### **Odpowiedzi na pytania**

W związku z otrzymanymi zapytaniami do zamówienia publicznego prowadzonego na podstawie art.359 pkt .2) w zw. z art. 275 pkt 2) ustawy z 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2022 r. poz. 1710) w trybie podstawowym z fakultatywnymi negocjacjami o wartości zamówienia nie przekraczającej równowartości kwoty 750 000 euro pod nazwą: „**Świadczenie usług ochrony w sześciu obiektach Muzeum Narodowego w Szczecinie**” , Zamawiający udziela wyjaśnień treści Specyfikacji Warunków Zamówienia.

##### **Pytanie 1:**

Proszę o informację, czy wszystkie roboczo – godziny mają być realizowane na podstawie umowy o pracę, czy też Zamawiający dopuszcza umowy dzielone (umowa o pracę oraz umowa zlecenie).

##### **Odpowiedź:**

W sytuacji, gdy przez Zamawiającego został postawiony wymóg zatrudnienia na umowę o pracę, to odnośnie wskazanych przez Zamawiającego czynności dane usługi muszą być świadczone wyłącznie w ramach stosunku pracy.

##### **Pytanie 2:**

Czy w przypadku gdy pracownik ochrony zadeklaruje pracę powyżej pełnego etatu, Zamawiający oprócz wymogu o pracę w pełnym wymiarze godzin, pozostawia w gestii Wykonawcy formę zatrudnienia w dodatkowym wymiarze roboczogodzin dla tego samego pracownika?

##### **Odpowiedź:**

Zgodnie z wymogiem art. 95 ust. 1 PZP Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie stosunku pracy osób wykonujących określone czynności w postępowaniu, niezależnie od wymiaru pracy. Powyższe oznacza, iż każda osoba wykonująca w przyszłym zamówieniu czynności ochrony bezpośredniej powinna być zatrudniona na umowę o pracę.

**Pytanie 3:**

Proszę o potwierdzenie, że Zamawiający wyraża zgodę, aby każda z firm wchodząca w skład Konsorcjum wystawiała Zamawiającemu osobną fakturę VAT.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie stawia wymogów co do sposobu fakturowania przez wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, pozostawiając tą kwestię uregulowaniu w umowie konsorcjum. Zamawiający wskazuje, iż wykonawcy zobowiązani są uwzględniać przy wystawianiu faktur wymogi Zamawiającego zawarte chociażby w § 3 wzoru umowy niezależnie od formy, w jakiej działają.

**Pytanie 4:**

Proszę o informację, czy Zamawiający dopuszcza realizację zamówienia przez osoby posiadające orzeczonego stopień niepełnosprawności.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie dopuszcza realizacji usługi przez osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności – zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.)

**Pytanie 5:**

Proszę o informację, czy Zamawiający udostępni Wykonawcy bezpłatne pomieszczenia wraz z dostępem do energii elektrycznej, łączności telefonicznej oraz urządzeń sanitarnych.

**Odpowiedź:**

Zamawiający wyjaśnia że zapewnia pomieszczenia pod posterunki stałe, posterunki doraźne natomiast nie udostępni innych dodatkowych pomieszczeń w ramach umowy.

Zamawiający zapewnia dostęp do energii elektrycznej, oraz urządzeń sanitarnych przy czym dostęp do urządzeń sanitarnych jest ogólnodostępny.

Odpowiedź na zadane pytanie odnośnie łączności telefonicznej znajduje się w załączniku nr 12 opis przedmiotu zamówienia do SWZ pkt. 22, 23 oraz 24.